

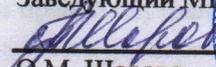
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 58 «СНЕЖОК»**

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
трудового коллектива МБДОУ д/с № 58
Протокол № 2 от 11.10 2018 г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ д/с № 58


О.М. Шарова

Приказ № 109 от 11.10 2018 г



**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 58 «Снежок»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 58 «Снежок» (далее - Учреждение), Положения о нем и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Учреждением. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления Учреждением.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, уставом Учреждения и настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и уставом Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относится:

- разработка и принятие коллективного договора;
- изменений и дополнений к Уставу;
- принятие учебного плана работы на учебный год;
- утверждение состава комиссий;

а) по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

б) по установлению стимулирующих выплат работниками Учреждения;

в) по охране труда, соблюдению норм и правил охраны труда;

- заслушивает отчеты:

а) заведующего Учреждением и председателей комиссий;

б) председателя первичной профсоюзной организации;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением правил внутреннего трудового распорядка;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работниками Учреждения;

- представление работников Учреждения к различным видам поощрений;

- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

3.2. Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.3. На заседания Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, члены Родительского комитета Учреждения, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.4. Руководство Общим собранием трудового коллектива осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, заведующего Учреждением.

3.6. Заседание Общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

3.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

3.8. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.

4. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

– соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, уставу Учреждения.

– за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

5.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

5.6. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, рассмотренного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.